

**ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI,
MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
(Studi Pada Kantor Kecamatan Kedung)**



SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat
Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Dan Bisnis (FEB) Universitas
Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Disusun Oleh:

AGUS SUSANTO 161110001919

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ISLAM NAHDLATUL ULAMA JEPARA
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN

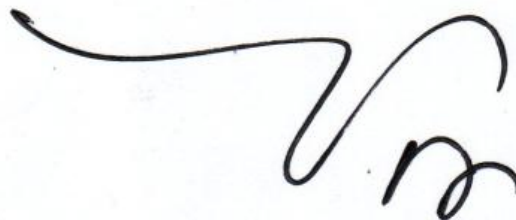
ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KEDUNG)

Skripsi ini telah disetujui pembimbing dan siap untuk dipertahankan dihadapan
tim penguji skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara.

Nama : Agus Susanto
NIM : 161110001919
Program Studi : Manajemen

Disetujui oleh pembimbing

Pembimbing



Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.

NIY: 1 680817 08 055

Tgl. **9 Feb**2023.

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai (Studi Pada Kantor Kecamatan Kedung)" karya :

Nama : Agus Susanto
NIM : 161110001919
Program Studi : Manajemen

Telah diujikan dan dipertahankan dalam sidang oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara dan dinyatakan lulus pada tanggal : 12 April 2023

Selanjutnya dapat diterima sebagai syarat guna memperoleh gelar Sarjana Strata 1 (S.1) Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Tahun Akademik 2022/2023.

Jepara, 12 April 2023

Ketua Sidang,

Hj. NURUL KOMARYATIN, S.E., M.Si
NIP/NIY. 1 701015 97 103

Sekretaris Sidang,

Dr. H. NOOR ARIFIN, S.E., M.Si.
NIP/NIY. 1 680817 08 055

Penguji I,

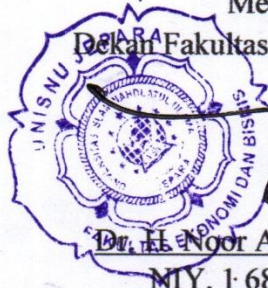
H. MUCH IMRON, S.E., M.M.
NIP/NIY. 1 650802 97 011

Penguji II,

EKO NUR FUAD, S.E., M.M.
NIP/NIY. 1 750322 07 046

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si.
NIY. 1 680817 08 055

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Agus Susanto
NIM : 161110001919
Program Studi : Manajemen

Saya menyatakan dengan penuh kejujuran dan tanggungjawab, bahwa Skripsi/Tugas Akhir yang saya susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) Universitas Islam Nahdlatul Ulama Jepara merupakan hasil karya saya sendiri yang jauh dari plagiarisme dan belum pernah diajukan sebagai pemenuhan persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana dari Perguruan Tinggi lain.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan Skripsi yang saya kutip dari karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dengan norma, kaidah, dan etika penulisan ilmiah.

Selanjutnya saya bersedia menerima sanksi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara apabila di kemudian hari ditemukan ketidakbenaran dari pernyataan ini.

Jepara, 9 Februari 2023



AGUS SUSANTO,
NIM. 161110001919

MOTTO

“Sesungguhnya Allah bersama orang-orang yang sabar”

(QS. Al- Anfal ayat 66)

“Mencari ilmu adalah wajib bagi setiap muslim laki-laki maupun muslim perempuan”

(Hadis Riwayat Ibnu Abdi Barr)

“Dan barang siapa yang keluar rumah mencari ilmu maka ia berada di jalan allah

hingga ia pulang”

(Hadis Riwayat Tirmidzi)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui komitmen organisasi, motivasi, dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor kecamatan Kedung. sampel dari penelitian ini adalah keseluruhan dari populasi yang ada yaitu 63 orang pegawai di kantor kecamatan Kedung. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, dari jumlah dan jenis penelitian ini kuantitatif serta karakteristik yang dimiliki oleh suatu populasi yang akan diteliti. Penentuan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *non probability sampling* yang dipilih yaitu dengan *sampling jenuh* (sensus) dan metode analisis data menggunakan metode *non probability sampling*.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Displin Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“ANALISIS PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN KEDUNG)”**.

Sholawat serta salam semoga selalu tercurahkan kepada nabi Muhammad SAW. Tak lupa kepada para sahabat dan keluarga beliau yang dirahmatiNya. Semoga kita semua termasuk orang-orang yang mendapatkan hidayah dan syafaatnya di akhirat nanti. Amin.

Penelitian skripsi ini dilakukan dengan tujuan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar S1 Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara Program Studi Manajemen. Dalam penyusunan skripsi ini penulis mendapat banyak bimbingan dan arahan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu, penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. H. Sa'dullah Assaidi, M.Ag. (Rektor UNISNU Jepara) yang telah memberikan segala kebijakan dalam menjalankan institusi.
2. Bapak Dr. H. Noor Arifin, S.E., M.Si. (selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNISNU Jepara) atas semua bantuan serta kebijakannya.
3. Bapak M. Edward Yunies, SE. MM. (Kaprodin Manajemen) yang telah banyak memberikan nasehat, motivasi dan arahan bagi penulis selama menjadi mahasiswa.
4. Bapak Dr. Noor Arifin, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan serta arahan selama penyusunan skripsi ini, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Kedua orang tua saya Bapak Fadhli Bin Jais dan Ibu Maslichah Binti H.

Zainuddin yang telah memberikan kasih sayang kepada saya.

6. Istri tercinta Dewi Rohmianah S.Pd.Aud yang selalu memberiku semangat.
7. Bapak Susanto Desa Menganti RT 7/02 yang selalu memberikan motivasi
8. Teman-teman seperjuangan Squad ME-16 dan MSDM (MF)

Terima kasih untuk semuanya. Rasanya sulit untuk membalas segala kebaikan kalian. Semoga kebaikan dan keikhlasan yang telah mereka lakukan menjadi amal shaleh dan mendapat imbalan yang sepatutnya dari Allah SWT, Amin.

Akhirnya, penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, maka segala bentuk kritik dan saran perbaikan sangat penulis harapkan.

Demikian kata pengantar ini dibuat, penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat serta tambahan wawasan bagi penulis sendiri khususnya dan rekan-rekan pembaca pada umumnya. Amin.

Wassalamualaikum wr wb.

Jepara, 9 Mei 2023

Penulis

Agus Susanto
16111000191

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Batasan Masalah	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.5.1. Manfaat Teoritis	9
1.5.2. Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1. Landasan Teori	11
2.1.1. Disiplin Kerja	11
2.1.2. Komitmen Organisasi.....	21

2.1.3.	Motivasi	25
2.1.4.	Gaya Kepemimpinan	32
2.2.	Hasil Penelitian Terdahulu	37
2.3.	Kerangka Pemikiran Teoritis	38
2.4.	Perumusan Hipotes	39
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1.	Jenis Penelitian	43
3.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	43
3.2.1.	Variabel Penelitian	43
3.2.2.	Definisi Operasional Variabel	44
3.3.	Data dan Sumber Data	45
3.4.	Populasi dan Sampel	47
3.4.1.	Populasi	47
3.4.2.	Sampel	47
3.5.	Metode Pengumpulan Data	48
3.6.	Metode Pengolahan Data	50
3.7.	Metode Analisis Data	51
3.7.1.	Analisis Kuantitatif	51
3.7.2.	Uji Instrumen	51
3.7.3.	Uji Asumsi Klasik	57
3.7.4.	Analisis Regresi Linier	58
3.7.5.	Uji Hipotesis	59
3.7.6.	Koefisien Determinasi (<i>Adjust R²</i>)	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	62
4.1.2 Deskripsi Variabel Penelitian	66
4.1.3 Uji Asumsi Klasik	70
4.1.4 Model Regresi Linier Berganda	78
4.1.5 Uji Hipotesis	81
4.1.6 Koefisien Determinasi	87
4.2 Pembahasan	88
4.2.1 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	88
4.2.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	90
4.2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai	92
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai di Kantor Kecamatan Kedung (Januari – Desember) Tahun 2020	6
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	48
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 3. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi.....	57
Tabel 3. 4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	57
Tabel 3. 5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan.....	58
Tabel 3. 6 Instrumen Nilai r	59
Tabel 3. 7 Hasil Uji Reliabilitas	60
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	68
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	69
Tabel 4. 5 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Komitmen Kerja	70
Tabel 4. 6 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Motivasi.....	71
Tabel 4. 7 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 4. 8 Deskripsi Jawaban Responden Berdasarkan Disiplin Kerja	73
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas	74
Tabel 4. 10 Hasil Uji Linieritas.....	77

Tabel 4. 11 Hasil Uji Glejser.....	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinieritas	80
Tabel 4. 13 Hasil Uji Autokorelasi.....	81
Tabel 4. 14 Model Regresi Linier Berganda	82
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	85
Tabel 4. 16 Hasil Uji t.....	87
Tabel 4. 17 Koefisien Determinasi Simultan (R^2).....	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 3. 1 Uji F	60
Gambar 3. 2 Gambar Uji t	60
Gambar 4. 1 Grafik Normal <i>P-P Plot</i>	72
Gambar 4. 2 Histogram Uji Normalitas	73
Gambar 4. 3 <i>Scatter Plot</i> Heteroskedastisitas	76
Gambar 4. 4 Kurva Uji F.....	83
Gambar 4. 5 Kurva Distribusi t Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja.....	85
Gambar 4. 6 Kurva Distribusi t Motivasi Terhadap Disiplin Kerja	86
Gambar 4. 7 Kurva Distribusi t Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	87

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	103
Lampiran 2 Data Hasil Penelitian	106
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	109
Lampiran 4 Statistik Deskriptif	113
Lampiran 5 Uji Normalitas	116
Lampiran 6 Uji Linieritas	117
Lampiran 7 Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser)	120
Lampiran 8 Regresi Linier Berganda	121
Lampiran 9 Tabel Distribusi F	126
Lampiran 10 Tabel Distribusi t	127